

Красноярский край
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тейская средняя школа № 3»

Утверждено
директор МБОУ «ТСШ № 3»
М. Е. Балацкий
Приказ № 122 от «19» 03 2022 г.



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

п. Тея, 2022 г.

Содержание программы

1. Цель и задачи программы.....	стр. 3
2. Целевые индикаторы и показатели программы.....	стр. 4
3. Сроки и этапы реализации программы.....	стр. 5
4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями.....	стр. 6
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	стр. 8
6. Исполнители и порядок управления реализацией программы.....	стр. 9

1.Цель и задачи программы

Цель. В течение 2022 года на 30% выполнить показатели по созданию организационно-педагогических условий, предусмотренных задачами концепции развития МБОУ «ТСШ № 3» до 2025 года по преодолению рисков «Дефицит педагогических кадров», «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Задачи:

- обеспечить на 100% специалистами реализацию учебного плана школы;
- повысить квалификацию 4 сотрудников педагогического коллектива школы на основании ИОМ;
- обеспечить разработку и размещение в системе ЭРАСКОП 5 индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
- обеспечить использование техник коллективного способа обучения в практике преподавания 7 учителей школы;
- обеспечить применение ИКТ-технологии на уроках 10 учителей школы;
- заложить основы для создания дополнительной системы мотивация обучающихся к учебной деятельности;
- обеспечить участие 12 учителей в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

2. Целевые индикаторы и показатели программы

- учебный план школы обеспечен специалистами на 100%;
- отсутствие вакансий в педагогическом коллективе школы;
- 4 сотрудника педагогического коллектива школы повысили свою квалификацию на основании ИОМ;
- размещено 5 ИОМ педагога в системе ЭРАСКОП;
- 7 учителей школы регулярно используют в структуре урока техники коллективного способа обучения;
- 10 учителей школы регулярно используют в структуре урока ИТ-технологии;
- 12 учителей участвуют в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

3.Сроки и этапы реализации программы

Настоящая среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3» реализуется в период с 21 марта 2022 года по 31 декабря 2022 года и реализуется в три этапа.

1 Этап. Организационно-правовой. Это этап разработки нормативно-правовых документов.

Реализация мероприятий, предусмотренных антирисковыми программами этого этапа подтверждается выставлением соответствующих документов в ИС МЭДК в последнюю неделю мая 2022 года.

2. Этап реализации основного содержания антирисковых программ. Его продолжительность с 01.06.2022 по 01.12.2022 г.

Реализация мероприятий, предусмотренных антирисковыми программами этого этапа подтверждается выставлением соответствующих документов в ИС МЭДК в последнюю неделю ноября 2022 года.

3. Этап подведения и итогов реализации программы с 01.12.2022 по 31.12. 2022.

Настоящий этап завершается мониторингом реализации показателей настоящей программы и сопровождается выставлением соответствующих документов в ИС МЭДК в предпоследнюю неделю декабря 2022 года.

В последнюю неделю декабря 2022 года ответственными за реализацию программы лицами формируется отчет о ее реализации, который является основанием для формирования среднесрочной программы развития учреждения на 2023 год.

4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя школа» включает в себя семь антирисковых программ в соответствии с каждым рисковым направлением выявленным и подтвержденным в учреждении:

- антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»;
- антирисковая программа «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

1. Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»

Цель: в течение 2022 года обеспечить на 100% обеспечить специалистами реализацию учебного плана школы.

Задачи:

- устранить имеющиеся вакансии: учитель химии.

Целевые показатели

- отсутствие вакансий в школе;
- реализуются все предметы учебного плана школы.

Меры и мероприятия по достижению цели

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2022 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- разместить информации о вакансиях на сайте школы <http://tss-3.siteedu.ru> в разделе «Вакансии для соискателей»;
- размещение информации о вакансиях на портале «Работа России»;
- организовать взаимодействие с педагогическими ВУЗами г. Красноярска и г. Лесосибирска.

2. Антирисковая программа «Недостаточная предметная и методическая компетентность»

Цель: в течение 2022 года создать условия для развития системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов.

Задачи:

- повысить квалификацию 4 сотрудников педагогического коллектива школы на основании ИОМ;
- обеспечить разработку и размещение в системе ЭРАСКОП 5 индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;

- обеспечить использование техник коллективного способа обучения в практике преподавания 7 учителей школы;
- обеспечить применение ИКТ-технологии на уроках 10 учителей школы;
- заложить основы для создания дополнительной системы мотивация обучающихся к учебной деятельности;
- обеспечить участие 12 учителей в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

Целевые показатели

- 4 сотрудника педагогического коллектива школы повысили свою квалификацию на основании ИОМ;
- размещено 5 ИОМ педагога в системе ЭРАСКОП;
- 7 учителей школы регулярно используют в структуре урока техники коллективного способа обучения;
- 10 учителей школы регулярно используют в структуре урока ИТ-технологии;
- 12 учителей участвуют в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

Меры и мероприятия по достижению цели

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2022 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- выявить профессиональные дефициты педагогических работников;
- скорректировать план повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечить прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов;
- обеспечить работу педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;
- провести методический семинар «Методики коллективного способа обучения»;
- организовать и провести неделю обмена опытом по теме «Методики коллективного способа обучения» в форме взаимопосещения уроков;
- провести методический семинар «Применение ИКТ-технологии на уроках»;
- организовать и провести неделю обмена опытом в формате взаимопосещения уроков по теме «Применение ИКТ-технологии на уроках»;
- обеспечить участие педагогов в мероприятиях ЦНППМПР, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации

В результате реализации настоящей среднесрочной программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3»:

- в рамках антирисковой программы **«Дефицит педагогических кадров»** ожидается получение следующих результатов:
 - в школе отсутствуют вакансии;
 - учебный план школы обеспечен специалистами на 100;
 - реализуются все предметы учебного плана школы.
- в рамках антирисковой программы **«Недостаточная предметная и методическая компетентность»** ожидается получение следующих результатов:
 - организовано повышение квалификации педагогических работников;
 - созданы условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;
 - организованы площадки для обмена опытом;
 - повышение образовательных результатов обучающихся.

6.Исполнители и порядок управления реализации программы

Руководителем и ответственным за реализацию среднесрочной программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3» является директор Балацкий Михаил Евгеньевич.

К реализации антирисковых программ в рамках настоящей среднесрочной программы развития привлекается весь педагогический коллектив муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3».

Управление настоящей среднесрочной программой развития школы осуществляется на основании внешних и внутренних результатов мониторинга ее реализации.

Непосредственное управление программой осуществляет педагогический совет школы. Исполнителем мероприятий программы развития, является стратегическая команда по реализации программы развития в составе ее исполнителей.

Внешний мониторинг осуществляется в рамках реализации проекта «500+» куратором школы, муниципальным куратором и региональным куратором.

Внутренний мониторинг реализации программы осуществляет стратегическая команда по реализации программы развития в период последней недели мая 2022 года, последней недели ноября 2022 года и предпоследней недели декабря 2022 года.

По результатам внутреннего мониторинга, в ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и совершенствование механизма реализации программы.

Коррекция хода реализации программы осуществляется стратегическая команда.

Обсуждение хода реализации программы осуществляется на совещаниях при директоре (два раз в месяц), заседаниях педагогического совета (ежеквартально).

Приложение к разделу 4 среднесрочной программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3»

Основные мероприятия программы

№	Фактор риска	Цель ФР	Задачи ФР	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
1	Дефицит педагогических кадров.	Устранение кадрового дефицита в школе.	1. обеспечить информационную открытость о кадровых потребностях школы; 2. организовать работу с организациями СПО, ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе.	Устранен кадровый дефицит.	Организация мониторинга кадровых потребностей.	01.04.2022	Определены кадровые потребности.	Директор школы М. Е. Балацкий
					Размещение информации о вакансиях на сайте школы http://tss-3.siteedu.ru в разделе «Вакансии для соискателей».	01.04.2022	Ежемесячные обновления.	Ответственный за ведение школьного сайта Е. В. Никитенко
					Размещение информации о вакансиях на портале «Работа России».	01.04.2022	Ежемесячные обновления.	Секретарь учебной части Т. Ю. Владимировна

					Организация взаимодействия с педагогическими ВУЗами г. Красноярска и г. Лесосибирска.	31.05.2022	Взаимодействие с ВУЗами	Директор школы М. Е. Балацкий
2	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов через решение задач.	1. выявить профессиональные дефициты педагогических работников; 2. обеспечить прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных дефицитов; 3. создать условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП; 4. организовать учебные площадки для	Повышена предметная и методическая компетентность педагогов.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	23.03.2022	Справка по результатам диагностики профессиональных дефицитов.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Корректировка плана повышения квалификации педагогических работников.	23.03.2022	Скорректирован план повышения квалификации.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов.	25.02.2022-31.12.2022	Повышение квалификации педагогами в соответствии с планом.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Работа педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП.	До 31.05.2022	Повышение квалификации педагогов по	Учителя-предметники

			обмена опытом для педагогов школы.			ИОМ.		
					Методический семинар «Применение ИКТ-технологии на уроках».	02.04.2022	100 % участие педагогов в семинаре.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Организация и проведение недели обмена опытом в формате взаимопосещения уроков по теме «Применение ИКТ-технологии на уроках».	11.04.2022-15.04.2022	Посещено 15 уроков.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Методический семинар «Методики коллективного способа обучения».	Сентябрь 2022 г.	100 % участие педагогов в семинаре.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
					Организация и проведение недели обмена опытом по теме «Методики коллективного способа обучения»	Октябрь 2022 г.	Посещено 15 уроков.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева

					в форме взаимопосещения уроков.			
					Участие в мероприятиях ЦНППМПР, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.	До 31.12.2022	100 % участие педагогов в мероприятиях ЦНППМПР.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева