

Красноярский край
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тейская средняя школа № 3»



Антирисквая программа «Дефицит педагогических кадров»

ш. Тей, 2022 г.

Содержание программы

1. Цель и задачи реализации программыстр.3
2. Целевые показатели.....стр.3
3. Сроки реализации программы антирисковых мер..... стр.3
4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач..... стр.3
5. Ожидаемые конечные результаты реализации..... стр.3
6. Исполнители..... стр.4
7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....стр.4

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: в течение 2022 года обеспечить на 100% обеспечить специалистами реализацию учебного плана школы.

Задачи:

- устранить имеющиеся вакансии: учитель химии.

2. Целевые показатели

- отсутствие вакансий в школе;
- реализуются все предметы учебного плана школы.

3. Сроки реализации программы

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» реализуется в период с 19.03.2022 по 01.12.2022 г.

Реализация мероприятий, предусмотренных антирисковыми программами этого этапа подтверждается выставлением соответствующих документов в ИС МЭДК в последнюю неделю ноября 2022 года.

4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2022 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- разместить информации о вакансиях на сайте школы <http://tss-3.siteedu.ru> в разделе «Вакансии для соискателей»;
- размещение информации о вакансиях на портале «Работа России»;
- организовать взаимодействие с педагогическими ВУЗами г. Красноярска и г. Лесосибирска.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации

В результате реализации антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» ожидается получение следующих результатов:

- в школе отсутствуют вакансии;
- учебный план школы обеспечен специалистами на 100%;
- реализуются все предметы учебного плана школы.

6.Исполнители

Руководителем и ответственным за реализацию антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» является директор Балацкий Михаил Евгеньевич.

К реализации антирисковой программы привлекается весь педагогический коллектив муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3».

7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Цель АРН	Задачи АНР	Ожидаемые конечные результаты	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
В течение 2022 года обеспечить на 100% обеспечить специалистам и реализацию учебного плана школы.	Устранить имеющиеся вакансии: учитель химии.	- в школе отсутствуют вакансии; - учебный план школы обеспечен специалистам и на 100; - реализуются все предметы учебного плана школы.	Организация мониторинга кадровых потребностей.	01.04.2022	Определены кадровые потребности.	Директор школы М. Е. Балацкий
			Размещение информации о вакансиях на сайте школы http://tss-3.siteedu.ru в разделе «Вакансии для соискателей».	01.04.2022	Ежемесячные обновления.	Ответственный за ведение школьного сайта Е. В. Никитенко
			Размещение информации о вакансиях на портале «Работа России».	01.04.2022	Ежемесячные обновления.	Секретарь учебной части Т. Ю. Владимирова
			Организация взаимодействия с педагогическими ВУЗами г. Красноярска и г. Лесосибирска.	31.05.2022	Взаимодействие с ВУЗами	Директор школы М. Е. Балацкий