



## Содержание программы

1. Цель и задачи реализации программы .....стр.3
2. Целевые показатели.....стр.3
3. Сроки реализации программы антирисковых мер..... стр.3
4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач..... стр.3
5. Ожидаемые конечные результаты реализации..... ..стр.4
6. Исполнители.....стр.4
7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....стр.5

## **Антирисковая программа «Недостаточная предметная и методическая компетентность»**

### **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** в течение 2022 года создать условия для развития системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов.

**Задачи:**

- повысить квалификацию 4 сотрудников педагогического коллектива школы на основании ИОМ;
- обеспечить разработку и размещение в системе ЭРАСКОП 5 индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
- обеспечить использование техник коллективного способа обучения в практике преподавания 7 учителей школы;
- обеспечить применение ИКТ-технологии на уроках 10 учителей школы;
- заложить основы для создания дополнительной системы мотивация обучающихся к учебной деятельности;
- обеспечить участие 12 учителей в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

### **2. Целевые показатели**

- 4 сотрудника педагогического коллектива школы повысили свою квалификацию на основании ИОМ;
- размещено 5 ИОМ педагога в системе ЭРАСКОП;
- 7 учителей школы регулярно используют в структуре урока техники коллективного способа обучения;
- 10 учителей школы регулярно используют в структуре урока ИТ-технологии;
- 12 учителей участвуют в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.

### **3. Сроки реализации программы**

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» реализуется в период с 19.03.2022 по 01.12.2022 г.

Реализация мероприятий, предусмотренных антирисковыми программами этого этапа подтверждается выставлением соответствующих документов в ИС МЭДК в последнюю неделю ноября 2022 года.

### **4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач**

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2022 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- выявить профессиональные дефициты педагогических работников;

- скорректировать план повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечить прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов;
- обеспечить работу педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;
- провести методический семинар «Методики коллективного способа обучения»;
- организовать и провести неделю обмена опытом по теме «Методики коллективного способа обучения» в форме взаимопосещения уроков;
- провести методический семинар «Применение ИКТ-технологии на уроках»;
- организовать и провести неделю обмена опытом в формате взаимопосещения уроков по теме «Применение ИКТ-технологии на уроках»;
- обеспечить участие педагогов в мероприятиях ЦНППМППР, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.

### **5. Ожидаемые конечные результаты реализации**

В результате реализации настоящей антирисковой программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность» ожидается получение следующих результатов:

- организовано повышение квалификации педагогических работников;
- созданы условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;
- организованы площадки для обмена опытом;
- повышение образовательных результатов обучающихся.

### **6. Исполнители и порядок управления реализацией программы**

Руководителем и ответственным за реализацию антирисковой программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность» является директор Балацкий Михаил Евгеньевич.

К реализации антирисковой программы привлекается весь педагогический коллектив муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3».

## 7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Цель АРН	Задачи АНР	Ожидаемые конечные результаты	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
В течение 2022 года создать условия для развития системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов.	<p>4 - повысить квалификацию педагогического коллектива школы на основании ИОМ;</p> <p>- обеспечить разработку и размещение в системе ЭРАСКОП индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;</p> <p>- обеспечить использование техник коллективного способа обучения в практике преподавания 7</p>	<p>- организовано повышение квалификации педагогических работников;</p> <p>- созданы условия для работы педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП;</p> <p>- организованы площадки для обмена опытом;</p> <p>- повышение образовательных результатов обучающихся.</p>	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	23.03.2022	Справка по результатам диагностики профессиональных дефицитов.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
			Корректировка плана повышения квалификации педагогических работников.	23.03.2022	Скорректирован план повышения квалификации.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
			Прохождение курсов повышения квалификации, исходя из выявленных профессиональных дефицитов.	25.02.2022-31.12.2022	Повышение квалификации педагогами в соответствии с планом.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
			Работа педагогов по ИОМ в системе ЭРАСКОП.	До 31.05.2022	Повышение квалификации педагогов по ИОМ.	Учителя-предметники
			Методический семинар	02.04.2022	100 % участие педагогов в	Заместитель директора по

<p>учителей школы;  - обеспечить применение ИКТ-технологии на уроках 10 учителей школы;  - заложить основы для создания дополнительной системы мотивация обучающихся к учебной деятельности;  - обеспечить участие 12 учителей в мероприятиях по повышению квалификации от ЦНППМПР.</p>	<p>«Применение ИКТ-технологии на уроках».</p>		семинаре.	УВР Л. А. Зверева
	<p>Организация и проведение недели обмена опытом в формате взаимопосещения уроков по теме «Применение ИКТ-технологии на уроках».</p>	11.04.2022-15.04.2022	Посещено 15 уроков.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
	<p>Методический семинар «Методики коллективного способа обучения».</p>	Сентябрь 2022 г.	100 % участие педагогов в семинаре.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
	<p>Организация и проведение недели обмена опытом по теме «Методики коллективного способа обучения» в форме взаимопосещения уроков.</p>	Октябрь 2022 г.	Посещено 15 уроков.	Заместитель директора по УВР Л. А. Зверева
	<p>Участие в мероприятиях ЦНППМПР,</p>	До 31.12.2022	100 % участие педагогов в мероприятиях	Заместитель директора по УВР Л. А.

			направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.		ЦНППМПР.	Зверева
--	--	--	--	--	----------	---------